

PROYECTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL LIDERAZGO Y LA INCIDENCIA EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

OEA/CIM Y FLACSO ARGENTINA

COMUNIDAD VIRTUAL DE PRÁCTICAS: PROPUESTA DE EJERCICIOS POR MÓDULO

La Comunidad Virtual de Prácticas (CVP) está organizada en cuatro módulos de una semana de duración cada uno. Se prevé que cada módulo se inicie con una web conferencia a cargo de una destacada especialista, que servirá de insumo para un proceso de intercambio de experiencias, conocimientos y reflexiones y elaboración de propuestas entre las participantes. Para ello se utilizarán distintas técnicas que incentivan la participación en este entorno virtual, la lectura y estudio de casos y experimentaciones en situaciones concretas.

Cada una de las especialistas presentará un breve documento base que servirá de guía para el trabajo semanal. Además indicarán un texto principal de lectura obligatoria y todos los que deseen de lectura complementaria. Con ello más la presentación en powerpoint que utilizarán en su webconferencia contaremos con los insumos prácticos para el trabajo tutorial durante la semana del diálogo.

Entre cada Encuentro habrá una semana entremedio para poder compatibilizar la participación en la CVP con las obligaciones laborales. Se usará ese tiempo para completar las tareas asignadas que hayan quedado pendientes de entrega y aprovechar el entorno virtual para lecturas, intercambios e interacción con la tutora.

Como tarea final los/as participantes elaborarán un Plan de Incidencia de su organismo, que será trabajado y optimizado a lo largo de los 4 módulos. Para ello cada participante antes del inicio de la CVP deberá: (1) seleccionar, entre las prioridades del MNM al que pertenece, un tema sobre el que va a elaborar su Plan de Incidencia; e (2) indicar en cuál de estos cuatro sectores se enfocará: una política o un programa de un ministerio sectorial; legislación; medios de comunicación; u organismos donantes.

PRE-ENCUENTRO (9 al 13 de septiembre):

- Prueba de entorno virtual por parte de los/as participantes.
- Bienvenida. Repaso del Programa de la CVP (objetivos, resultados esperados, contenido) y del compromiso en materia de participación que supone acceder a la misma.
- Presentación individual y de expectativas con respecto a la CVP.
- Socialización del Diagnóstico de experiencias, capacidades y necesidades actuales de los MNM en materia de liderazgo e incidencia.
- Identificación del tema y del grupo o sector sobre el que se quiere desarrollar el Plan de Incidencia a través de la herramienta mural.ly en:
<https://mural.ly/#/bfernandez/1378216538222>

Allí les solicitaremos que se anoten con notas (post-its) de colores en un sector que deseen trabajar principalmente y dos secundarios donde les pediremos que participen de manera de “Observadores” o “colaboradores”

1ER. ENCUENTRO 1 (16 al 22 de septiembre): Caracterizaciones en torno la incidencia como procesos y resultados

Web conferencia a cargo de la profesora **Evangelina García Prince**

- Incidencia: definición, características, relevancia, etc.
- El enfoque de igualdad de género en los procesos de incidencia en políticas, legislación, opinión pública y formación de agenda

Ejercicios propuestos:

1. Foro: Resonancias sobre presentación. Intercambio de opiniones y experiencias.
2. Foro: discusión grupal sobre “¿Cuáles considera que son los elementos básicos de una estrategia de incidencia exitosa en torno a la igualdad de género y los derechos de las mujeres?”
3. Elaborar un escrito de dos carillas máximo (en forma de punteo si se prefiere) que incluya: una justificación del tema priorizado, un análisis del contexto político, un mapeo de actores clave en relación a dicho tema y un esbozo de argumentos posibles. Usar mural para mapeo y diagrama. <http://popplet.com/>

2DO. ENCUENTRO (30 de septiembre al 6 de octubre): Rol de los MNM en los procesos de incidencia con y para la igualdad de género: consideraciones políticas y técnicas

Web conferencia a cargo de la profesora **Rocío Rosero**

- Rol de los MNM en los procesos de incidencia desde un enfoque de igualdad de género
- Planificación estratégica de la incidencia según sectores, contextos y oportunidades

Ejercicio propuesto:

1. Foro: Resonancias sobre presentación. Intercambio de opiniones y experiencias.
2. Análisis FODA: fortalezas y debilidades del MNM (incluyendo capacidades, herramientas, etc.), y oportunidades y amenazas del contexto. El FODA deberá hacerse teniendo presente el tema prioritario seleccionado para trabajar.
3. Foro: discusión e intercambio grupal sobre “Estrategias superadoras de obstáculos comúnmente enfrentados en los procesos de incidencia.”

3ER. ENCUENTRO (14 al 20 de octubre): Capacidades organizativas, técnicas y políticas para la incidencia efectiva desde los MNM

Web conferencia a cargo de la profesora **Lidia Heller**

- Tipos de liderazgo: posibilidades y limitaciones

- Construcción de credibilidad, legitimidad, (argumentación?), alianzas y negociación

Ejercicio propuesto:

1. Foro: Resonancias sobre presentación. Intercambio de opiniones y experiencias.
2. Role-playing de una negociación. Se presenta un caso ficticio y se asignan distintos roles (ej. MNM, organizaciones de mujeres, ministerio sectorial, organismos internacionales, medios, etc.). La idea es hacer foco en las habilidades de tipo político (ej. negociación, argumentación, generación de alianzas, etc.) para fortalecer la capacidad de incidencia. Se hace luego un balance grupal del ejercicio para identificar qué funciona y qué no (ej. estuvo bien la evidencia, habría que haber buscado otro socio, etc.).

4TO. ENCUENTRO (28 de octubre al 3 de noviembre): Planificación, monitoreo y evaluación de estrategias de incidencia

- Establecimiento de metas de corto, mediano y largo plazo
- Cuestiones contextuales, organizacionales y de formación de equipo
- Web conferencia a cargo de **Gloria Bonder** y **Nilcea Freire**

Ejercicio propuesto:

1. Foro: Resonancias sobre presentación. Intercambio de opiniones y experiencias.
2. Elaborar un Plan de Incidencia según el grupo o sector que hayan elegido (legislación, política, medios, organismos internacionales). Deberán definir metas, hacer un análisis más fino sobre el MNM y sobre el actor a incidir, ajustar la argumentación, identificar alianzas y recursos, desarrollar indicadores, etc.
3. Foro: Devolución general de tutora y discusión grupal sobre aciertos, errores y vacíos que presentaron los Planes de Incidencia.

Observaciones

- Todos los viernes, cada 15 días, se entregarán las tareas pautadas para cada Encuentro, previo al inicio del siguiente.